

# CATALOGUE FORMATIONS 2025



**AET Consulting**  
Agile Experts Training

AET Consulting - 21, rue Pablo Neruda 45400 Fleury les Aubrais  
[contact@aetconsulting.fr](mailto:contact@aetconsulting.fr) - [www.aetconsulting.fr](http://www.aetconsulting.fr) - Tel.: +33623594103  
Organisme de Formation N° 24450376945 - SIRET : 822 894 994 00018 - APE : 7022Z

**Agilité**  
**Agilité à l'échelle**  
**Management 3.0**  
**Outillage**  
**Bilan de compétences**

**Agilité Opérationnelle**

**Agilité Stratégique :**

- **Management 3.0**
- **Lean Change Management**
- **Design Organisationnel**
- **Leading SAFe**

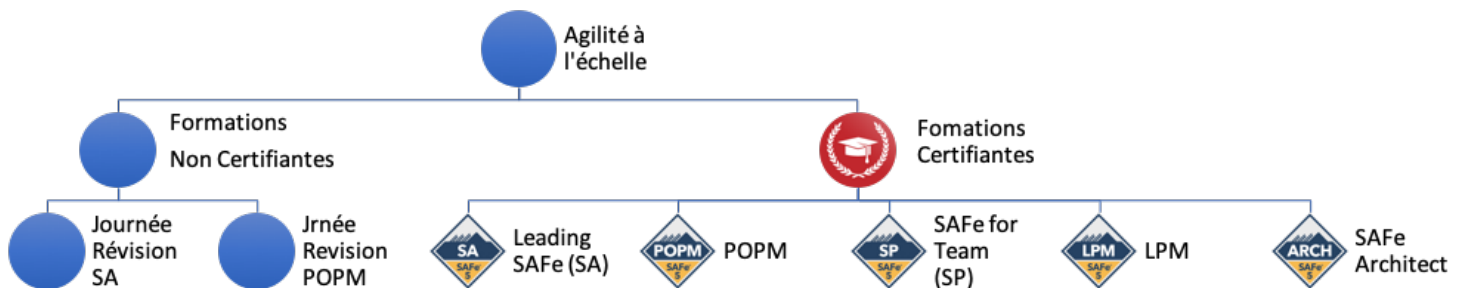
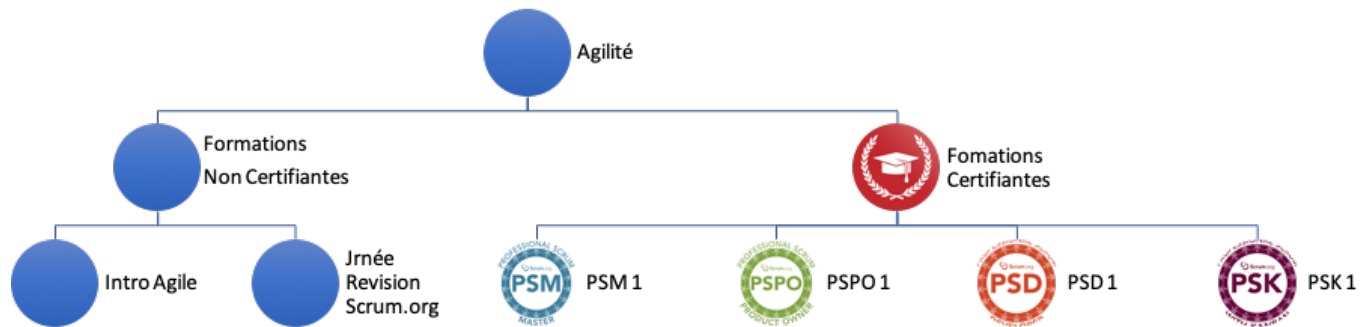
**Agilité Hors IT (Marketing**

**Agile, RH Agile)**

**Culture Agile & Soft Skills**

**Outillage :...**

# Nos Formations





**AET Consulting**  
Agile Experts Training

### **Indicateurs qualités et performance**

Nombre de sessions animées dans l'année : 11

Nombre de stagiaires formés : 66

Taux de satisfaction moyen : 4/5

15% de NPS

Dernière MAJ : 22/08/25

## **Formation Certification « Scrum Master »**

Dans la transformation Agile, et en particulier la mise en place de la méthode dite agile Scrum, maîtriser les règles est essentiel. Cette formation, alternant théorie et exercices pratiques, permet aux participants de partager leur compréhension du cadre Scrum, d'analyser les usages qu'ils en font, d'approfondir leurs connaissances et développer leurs compétences pour mieux tenir le rôle de Scrum Master.

**Public** : Groupe maximum de 12 personnes par session

- Chef de projet
- Scrum Master
- Futur Manager Agile

**Prérequis** :

- Une appétence pour l'Agile, avoir lu un ouvrage Scrum ou le SCRUM Guide
- Avoir un niveau correct d'anglais est indispensable pour passer la certification

**Durée** : 2 jours (14h)

**Objectifs** :

- Apprendre à fluidifier les échanges entre les parties prenantes et ainsi faciliter le processus de fabrication
- Assimiler les principes clés pour mettre en place un environnement 100% propice à l'efficacité maximum des équipes de productions
- Acquérir une expertise qui permettra de prendre du recul par rapport au projet afin d'émettre un avis neutre.
- S'approprier les processus Scrum pour amener une équipe à une forte autonomie tout en gardant le respect de l'objectif essentiel, qui est de livrer un produit qui apporte de la valeur
- Préparer au passage de la certification « Professional Scrum Master » (PSM I®) de [scrum.org](https://www.scrum.org)®.

**Validation** : Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités ci-après,

- **En entrée** : Auto-Evaluation du stagiaire sur ses connaissances de l'agilité et du framework Scrum
- **Durant la formation** :
  - Origine et manifeste agile : REX, Co-définition des concepts et pratiques agiles
  - Connaissance du framework Scrum : Quizz, co-définition des artefacts Scrum
  - Scrum Master : Personnalité, le rôle
  - Découverte de framework d'agilité à l'échelle
  - Examens blancs
  - Mise en situation : Analyse et réflexion sur les rôles
- **En sortie** :
  - Auto-Evaluation du stagiaire sur ses progrès sur les points ci-dessus
  - Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs

**Profil formateur** : Cette formation est animée par un expert en management d'équipe agile et du framework Scrum

**Pédagogie** :

Cette formation se compose d'une alternance de présentations théoriques (40%), de travaux pratiques (60%), de discussions autour des cas organisationnels des participants (REX), de phases de questions/réponses (avec QCM ou examens blancs) et de synthèses du formateur.

**Tarif** : 1395€ HT / participant hors frais





# AET Consulting

## Agile Experts Training

### Indicateurs qualités et performance

Nombre de sessions animées dans l'année : 11

Nombre de stagiaires formés : 66

Taux de satisfaction moyen : 4/5

15% de NPS

Dernière MAJ : 22/08/25

**Mode de dispense** : Présentiel - Distanciel - Mixte (Blended Learning)

**Lieu** : Paris ou Orléans

**Délai d'accès** : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

**Accessibilité / Handicap** : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

### Programme indicatif :

| Jour 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Jour 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Introduction à l'agilité <ul style="list-style-type: none"> <li>L'agilité, pourquoi ?</li> <li>Manifeste Agile, Valeurs et Principes</li> <li>Agilité à propos ou pas?</li> </ul> </li> <li>Scrum <ul style="list-style-type: none"> <li>Théorie &amp; Valeurs de Scrum</li> <li>Rôles et responsabilités : <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Owner,</li> <li>Development Team,</li> <li>Scrum Master</li> </ul> </li> <li>Artéfacts : <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Backlog,</li> <li>Sprint Backlog</li> <li>Definition Of Done,...</li> </ul> </li> <li>Cérémonies Scrum : <ul style="list-style-type: none"> <li>Sprint planning</li> <li>Daily Scrum</li> <li>Sprint Review</li> <li>Sprint Rétrospective</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Scrum Master <ul style="list-style-type: none"> <li>Scrum Master : Profil et Compétences</li> <li>Interaction du Scrum Master</li> <li>Les pratiques : <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Backlog - User Story</li> <li>Estimation et vélocité</li> <li>Suivi et mesures</li> <li>Facilitation</li> <li>Amélioration continue (Rétrospective)</li> </ul> </li> <li>Lever d'obstacle</li> <li>Servant Leader et coaching</li> </ul> </li> <li>Agile@Scale <ul style="list-style-type: none"> <li>Scrum Of Scrum</li> <li>Nexus, LeSS</li> <li>SAFe</li> </ul> </li> <li>Certification <ul style="list-style-type: none"> <li>Préparation à l'examen (QCM, Examen blanc)</li> <li>Examen PSM1 (en ligne et en anglais sur <a href="https://www.scrum.org">scrum.org</a>)</li> </ul> </li> </ol> |

### Contact : Pour en savoir plus

- Tel : +33623594103
- Mail : [contact@aetconsulting.fr](mailto:contact@aetconsulting.fr)
- Site internet : [www.aetconsulting.fr](http://www.aetconsulting.fr)



**AET Consulting**  
Agile Experts Training

### **Indicateurs qualités et performance**

Nombre de sessions animées dans l'année : 9

Nombre de stagiaires formés : 60

Taux de satisfaction moyen : 4,5/5

15% de NPS

Dernière MAJ : 22/08/25

## **Formation Certification « Product Owner »**

Les chefs de produit (Product Owner) sont chargés de jongler avec les priorités concurrentielles des clients, le marché et leurs affaires tout en gérant les risques dans un environnement en évolution constante.

Cette formation a pour but d'aider à l'exercice de jonglage et apporter des clés, des astuces aux techniques permettant d'assurer les responsabilités liées à l'élaboration d'un produit en maximisant la valeur métier.

Alternant cas concrets et mise en situation, cette formation apportera toutes les connaissances nécessaires dans l'accomplissement du rôle de "Product Owner" et vous préparera à la certification.

**Public :** Groupe maximum de 12 personnes par session

- Chef de produit, Chef de projet MOA, MOE
- Responsable de produit / marque

**Prérequis :**

- Une expérience significative en conduite de projet
- Une appétence pour l'Agile, avoir lu un ouvrage Scrum ou le SCRUM Guide
- Avoir un niveau correct d'anglais est indispensable pour passer la certification

**Durée :** 2 jours (14h)

**Objectifs :**

- Optimiser le coût total de propriété par produit
- Comprendre l'ensemble des étapes du développement logiciel et produit
- Etre un « Product Owner » efficace dans un contexte agile : Rôle
- Avoir une interaction efficace avec l'équipe de réalisation agile scrum.
- Définir et maintenir la vision produit
- Savoir rédiger un « product backlog » utilisable
- Connaître les techniques de priorisation
- Savoir comment prévoir la date de livraison du produit (Créer et maintenir sa roadMap).
- Préparer au passage de la certification « Professional Product Owner » (PSPO I®) de [scrum.org](https://www.scrum.org)®.

**Validation :** Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités ci-après,

- **En entrée :** Auto-Evaluation du stagiaire sur ses connaissances de l'agilité, de Scrum et du pilotage produit
- **Durant la formation :**
  - Origine et manifeste agile : REX, Co-définition des concepts et pratiques agiles
  - Connaissance du framework Scrum : Quizz, co-définition des artéfacts Scrum
  - Product Owner : Personnalité, le rôle, le pilotage par la valeur
  - Découverte de framework d'agilité à l'échelle
  - Examens blancs
  - Mise en situation : Analyse et réflexion sur les rôles et la gestion du product Backlog
- **En sortie :**
  - Auto-Evaluation du stagiaire sur ses progrès sur les points ci-dessus
  - Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs

**Pédagogie :**

Cette formation se compose d'une alternance de présentations théoriques (40%), de travaux pratiques (60%), de discussions autour des cas organisationnels des participants (REX), de phases de questions/réponses (avec QCM ou examens blancs) et de synthèses du formateur.



# AET Consulting

## Agile Experts Training

### Indicateurs qualités et performance

Nombre de sessions animées dans l'année : 9

Nombre de stagiaires formés : 60

Taux de satisfaction moyen : 4,5/5

15% de NPS

Dernière MAJ : 22/08/25

**Profil formateur** : Cette formation est animée par un expert en management de produit agile et certifié PSPO

**Tarif** : 1495€ HT / participant hors frais

**Mode de dispense** : Présentiel - Distanciel - Mixte (Blended Learning)

**Lieu** : Paris ou Orléans

**Délai d'accès** : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

**Accessibilité / Handicap** : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

### Programme indicatif :

| Jour 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Jour 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Introduction à l'agilité <ul style="list-style-type: none"> <li>L'agilité, pourquoi ?</li> <li>Manifeste Agile, Valeurs et Principes</li> <li>Agilité à propos ou pas?</li> </ul> </li> <li>Scrum <ul style="list-style-type: none"> <li>Théorie &amp; Valeurs de Scrum</li> <li>Rôles et responsabilités : <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Owner,</li> <li>Development Team,</li> <li>Scrum Master</li> </ul> </li> <li>Artéfacts : <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Backlog,</li> <li>Sprint Backlog</li> <li>Definition Of Done,...</li> </ul> </li> <li>Cérémonies Scrum : <ul style="list-style-type: none"> <li>Sprint planing</li> <li>Daily Scrum</li> <li>Sprint Review</li> <li>Sprint Rétrospective</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Product Owner <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Owner (PO) : le profil, les compétences, les qualités...</li> <li>Pilotage par la valeur: <ul style="list-style-type: none"> <li>La valeur : Définition, les outils</li> <li>Créer la vision produit (Lean Canvas,...)</li> <li>Product Backlog (StoryMapping,...)</li> <li>Exigences et priorisation : <ul style="list-style-type: none"> <li>Définir le produit</li> <li>Prioriser les fonctionnalités</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>Les activités d'un Product Owner</li> </ul> </li> <li>Agile@Scale <ul style="list-style-type: none"> <li>Scrum Of Scrum</li> <li>Nexus, LeSS</li> <li>SAFe</li> </ul> </li> <li>Certification <ul style="list-style-type: none"> <li>Préparation à l'examen (QCM, Examen blanc)</li> <li>Examen PSPO1 (en ligne et en anglais sur <a href="https://www.scrum.org">scrum.org</a>)</li> </ul> </li> </ol> |

**Contact** : Pour en savoir plus

- Tel : +33623594103
- Mail : [contact@aetconsulting.fr](mailto:contact@aetconsulting.fr)
- Site internet : [www.aetconsulting.fr](http://www.aetconsulting.fr)



**AET Consulting**  
Agile Experts Training

### **Indicateurs qualités et performance**

Nombre de sessions animées dans l'année : 6

Nombre de stagiaires formés : 21

Taux de satisfaction moyen : 4,3/5

15% de NPS

Dernière MAJ : 10/09/25

## Formation Certification « Scrum Developer »

Dans la transformation Agile, et en particulier la mise en place de la méthode dite agile Scrum, maîtriser les règles est essentiel. Cette formation, alternant théorie et exercices pratiques, permet aux participants de partager leur compréhension du cadre Scrum, d'analyser les usages qu'ils en font, d'approfondir leurs connaissances et développer leurs compétences pour mieux tenir le rôle de "Scrum Developer".

Cette formation s'adresse plus particulièrement aux profils techniques des équipes agiles qui souhaitent préparer la certification Professional Scrum Developer (PSDI®) de [scrum.org](https://www.scrum.org).

**Public :** Groupe maximum de 12 personnes par session

- Développeur
- Architecte
- Testeurs
- Responsable Qualité (QA)...

**Prérequis :**

- Avoir une appétence pour l'Agile, avoir lu le SCRUM Guide
- Disposer d'une expérience en tant que développeur logiciel
- Avoir un niveau correct d'anglais est indispensable pour passer la certification

**Durée :** 2 jours (14h)

**Objectifs :**

- S'approprier les processus Scrum, pour intégrer une équipe de développement, dans la maîtrise du rôle du développeur Agile
- Assimiler les spécificités du développement Agile
- Comprendre les pratiques de conception, de développement et de tests dans un contexte agile
- Préparer au passage de la certification « Professional Scrum Master » (PSD I®) de [scrum.org](https://www.scrum.org).

**Validation :** Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités ci-après,

- **En entrée :** Auto-Evaluation du stagiaire sur ses connaissances de l'agilité, des architectures et des tests
- **Durant la formation :**
  - Origine et manifeste agile : REX, Co-définition des concepts et pratiques agiles
  - Connaissance du framework Scrum : Quizz, co-définition des artéfacts Scrum
  - Architecture Agile et technique de développement
  - Techniques de tests et d'intégration : BDD, TDD, CICD...
  - Examens blancs
  - Mise en situation : Analyse et réflexion sur les rôles
- **En sortie :**
  - Auto-Evaluation du stagiaire sur ses progrès sur les points ci-dessus
  - Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs

**Profil formateur :** Cette formation est animée par un ingénieur d'étude et développement, expert agile et certifié PSD

**Pédagogie :**

Cette formation se compose d'une alternance de présentations théoriques (40%), de travaux pratiques (60%), de discussions autour des cas organisationnels des participants (REX), de phases de questions/réponses (avec QCM ou examens blancs) et de synthèses du formateur.



# AET Consulting

## Agile Experts Training

### Indicateurs qualités et performance

Nombre de sessions animées dans l'année : 6

Nombre de stagiaires formés : 21

Taux de satisfaction moyen : 4,3/5

15% de NPS

Dernière MAJ : 10/09/25

**Tarif** : 1300€ HT / participant hors frais

**Mode de dispense** : Présentiel - Distanciel - Mixte (Blended Learning)

**Lieu** : Paris ou Orléans

**Délai d'accès** : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

**Accessibilité / Handicap** : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

### Programme indicatif :

| Jour 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Jour 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Introduction à l'agilité <ul style="list-style-type: none"> <li>L'agilité, pourquoi ?</li> <li>Manifeste Agile, Valeurs et Principes</li> <li>Agilité à propos ou pas ?</li> </ul> </li> <li>Scrum <ul style="list-style-type: none"> <li>Théorie &amp; Valeurs de Scrum</li> <li>Rôles et responsabilités : <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Owner,</li> <li>Development Team,</li> <li>Scrum Master</li> </ul> </li> <li>Artéfacts : <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Backlog,</li> <li>Sprint Backlog</li> <li>Definition Of Done,...</li> </ul> </li> <li>Cérémonies Scrum : <ul style="list-style-type: none"> <li>Sprint planning</li> <li>Daily Scrum</li> <li>Sprint Review</li> <li>Sprint Rétrospective</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Architecture - Techniques de développement <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Backlog - Product Goal</li> <li>Dette Technique : Types, Gestion</li> <li>Standards du développement : "Best Practices"</li> <li>Architecture : Principes, Couches...</li> <li>Gestion des Anomalies : "Bugs"</li> <li>Les mesures</li> </ul> </li> <li>Techniques de Tests et d'intégration <ul style="list-style-type: none"> <li>Classification des tests</li> <li>TDD : Principes et avantages de la technique</li> <li>CICD : Continuous Integration &amp; Delivery</li> <li>Infrastructure et outils</li> </ul> </li> <li>Certification <ul style="list-style-type: none"> <li>Préparation à l'examen (QCM, Examen blanc)</li> <li>Examen PSD1 (en ligne et en anglais sur <a href="https://www.scrum.org">scrum.org</a>)</li> </ul> </li> </ol> |

### Contact : Pour en savoir plus

- Tel : +33623594103
- Mail : [contact@aetconsulting.fr](mailto:contact@aetconsulting.fr)
- Site internet : [www.aetconsulting.fr](http://www.aetconsulting.fr)





**AET Consulting**  
Agile Experts Training

### Indicateurs qualités et performance

Nombre de sessions animées dans l'année : 2

Nombre de stagiaires formés : 12

Taux de satisfaction moyen : 4,3/5

10% de NPS

Dernière MAJ : 10/09/25

## Formation Certification « Scrum Kanban »

Dans la transformation Agile, et en particulier la mise en place de la méthode dite agile Scrum, maîtriser les règles est essentiel pour combiner le framework à d'autres pratiques telle que le Kanban. Cette formation, alternant théorie et exercices pratiques, permet aux participants de partager leur compréhension du cadre Scrum, d'analyser les usages qu'ils en font, et d'explorer les possibilités d'intégration des pratiques Kanban et du flux à leur travail. Cette formation prépare à la certification Professional Scrum with Kanban (PSKI®) de [scrum.org](https://www.scrum.org).

**Public :** Groupe maximum de 12 personnes par session

- Managers
- Responsables de projet, Chef de projet
- Architectes, développeurs, ingénieurs de production, intégrateurs
- Toute personne impliquée dans la mise en place d'un système kanban

**Prérequis :**

- Avoir une appétence pour l'Agile, avoir lu le SCRUM Guide et/ou un ouvrage Kanban
- Avoir un niveau correct d'anglais est indispensable pour passer la certification

**Durée :** 2 jours (14h)

**Objectifs :**

- Disposer d'une bonne compréhension du framework Scrum et de l'approche Kanban
- Comprendre comment les pratiques Kanban peuvent être associées dans un projet en Scrum
- Disposer des outils et des indicateurs pour améliorer l'efficacité des pratiques et le suivi du "flow of work"
- Préparer au passage de la certification « Professional Scrum with Kanban » (PSK I®) de [scrum.org](https://www.scrum.org).

**Validation :** Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités ci-après,

- **En entrée :** Auto-Evaluation du stagiaire sur ses connaissances de l'agilité, des architectures et des tests
- **Durant la formation :**
  - Origine et manifeste agile : REX, Co-définition des concepts et pratiques agiles
  - Connaissance du framework Scrum : Quizz, co-définition des artéfacts Scrum
  - Connaissance du système Kanban : Flow, théorie des contraintes ...
  - Métriques : Temps d'un cycle, le débit, Cumulative Flow Diagram (CFD),...
  - Examens blancs
  - Mise en situation : Analyse et réflexion sur les rôles
- **En sortie :**
  - Auto-Evaluation du stagiaire sur ses progrès sur les points ci-dessus
  - Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs

**Profil formateur :** Cette formation est animée par un expert agile, des systèmes kanban et certifié PSK

**Pédagogie :**

Cette formation se compose d'une alternance de présentations théoriques (40%), de travaux pratiques (60%), de discussions autour des cas organisationnels des participants (REX), de phases de questions/réponses (avec QCM ou examens blancs) et de synthèses du formateur.

**Tarif :** 1300€ HT / participant hors frais



# AET Consulting

## Agile Experts Training

### Indicateurs qualités et performance

Nombre de sessions animées dans l'année : 2

Nombre de stagiaires formés : 12

Taux de satisfaction moyen : 4,3/5

10% de NPS

Dernière MAJ : 10/09/25

**Mode de dispense** : Présentiel - Distanciel - Mixte (Blended Learning)

**Lieu** : Paris ou Orléans

**Délai d'accès** : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

**Accessibilité / Handicap** : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

### Programme indicatif :

| Jour 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Jour 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Introduction à l'agilité <ul style="list-style-type: none"> <li>L'agilité, pourquoi ?</li> <li>Manifeste Agile, Valeurs et Principes</li> <li>Agilité à propos ou pas?</li> </ul> </li> <li>Scrum <ul style="list-style-type: none"> <li>Théorie &amp; Valeurs de Scrum</li> <li>Rôles et responsabilités : <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Owner,</li> <li>Development Team,</li> <li>Scrum Master</li> </ul> </li> <li>Artéfacts : <ul style="list-style-type: none"> <li>Product Backlog,</li> <li>Sprint Backlog</li> <li>Definition Of Done,...</li> </ul> </li> <li>Cérémonies Scrum : <ul style="list-style-type: none"> <li>Sprint planning</li> <li>Daily Scrum</li> <li>Sprint Review</li> <li>Sprint Rétrospective</li> </ul> </li> </ul> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Kanban : Théorie &amp; Pratiques <ul style="list-style-type: none"> <li>Workflow : Késako ?</li> <li>Pratiques : <ul style="list-style-type: none"> <li>Workflow</li> <li>WiP : Théorie des contraintes (Limites,...)</li> <li>Mise en place de la boucle de feedback</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>Scrum &amp; kanban : Scrumban <ul style="list-style-type: none"> <li>Mythes</li> <li>Combinatoire : Scrum + Kanban</li> <li>Optimisation du flow au sein d'une équipe</li> <li>Impacts du flow sur les événements Scrum</li> </ul> </li> <li>Métriques <ul style="list-style-type: none"> <li>WiP : Cumulative Flow Diagram (CFD)</li> <li>Temps d'un cycle</li> <li>Débit du système (Throughput)</li> <li>Age des éléments dans le système</li> </ul> </li> <li>Certification <ul style="list-style-type: none"> <li>Préparation à l'examen (QCM, Examen blanc)</li> <li>Examen PSK1 (en ligne et en anglais sur <a href="https://scrum.org">scrum.org</a>)</li> </ul> </li> </ol> |

**Contact** : Pour en savoir plus

- Tel : +33623594103
- Mail : [contact@aetconsulting.fr](mailto:contact@aetconsulting.fr)
- Site internet : [www.aetconsulting.fr](http://www.aetconsulting.fr)



**AET Consulting**  
Agile Experts Training

### **Indicateurs qualités et performance**

Nombre de sessions animées dans l'année : 11

Nombre de stagiaires formés : 72

Taux de satisfaction moyen : 4,3/5

+20% de NPS

Dernière MAJ : 22/08/25

## **Formation Leading SAFe® (SA)**

Dans la transformation Agile, passer à l'agilité à l'échelle devient indispensable au fil de la croissance des projets et de l'organisation. Cette formation, alternant théorie et exercices pratiques, permet aux participants de partager leur compréhension du cadre SAFe (Scaled Agile Framework), d'analyser les usages qu'ils en font, d'approfondir leurs connaissances et développer leurs compétences pour mieux guider leur organisation dans leur transformation Lean-Agile.

**Public :** Groupe maximum de 12 personnes par session

- Gestionnaire de portefeuille, Responsable de département
- Directeur de programme, Chef de projet
- Scrum Master, Coach Agile, Product Owner
- Agents de changement, Architecte Solution ou de Systèmes...

**Prérequis :**

- Avoir une expérience dans un contexte agile et dans le développement, test, analyse, produit logiciel
- Une appétence pour l'Agile, avoir lu un ouvrage Scrum, le SCRUM Guide ou une expérience en Scrum
- Avoir un niveau correct d'anglais est indispensable pour passer la certification

**Durée :** 2 jours (14h)

**Objectifs :**

- Appliquer SAFe pour faire évoluer le développement Lean et Agile dans l'entreprise
- Appliquer le Mindset (l'état d'esprit) et les principes Lean-Agile
- Planifier et exécuter avec succès les incréments de programme
- Exécuter et libérer de la valeur via les "Agile Release Trains" (ARTs)
- Construire un portefeuille Agile avec une budgétisation Lean-Agile
- Préparer au passage de la certification « SAFe® Agilist » (SA) de Scaled Agile Inc.®.

**Validation :** Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités ci-après,

- **En entrée :** Auto-Evaluation du stagiaire sur ses connaissances de l'agilité et du framework SAFe
- **Durant la formation :**
  - Découverte du framework d'agilité à l'échelle SAFe
  - Origine, principes de l'agile, du Lean et du SAFe : REX, Co-définition des concepts et pratiques agiles
  - Connaissance sur le leadership lean et les attentes de la compétence : Quizz, co-définition
  - Pi-Planning\* : Simulation entière de l'évènement majeur en SAFe le Program Increment Planning\*
  - Contrôle continu de chaque partie du cours par une interaction `Quizz, Questionnement
  - Mise en situation : Analyse et réflexion sur les rôles, les évènements, les calculs d'indicateurs,...
- **En sortie :**
  - Auto-Evaluation du stagiaire sur ses progrès sur les points ci-dessus
  - Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs

**Profil formateur :** Cette formation est animée par un expert SAFe et certifié SPC\* (SAFe Practice Consultant)

**Pédagogie :**

Cette formation se compose d'une alternance de présentations théoriques (40%), de travaux pratiques (60%), de discussions autour des cas organisationnels des participants (REX), de phases de questions/réponses (avec QCM ou examens blancs) et de synthèses du formateur.





# AET Consulting

## Agile Experts Training

### Indicateurs qualités et performance

Nombre de sessions animées dans l'année : 11

Nombre de stagiaires formés : 72

Taux de satisfaction moyen : 4,3/5  
+20% de NPS

Dernière MAJ : 22/08/25

**Tarif** : 1350€ HT / participant hors frais

**Mode de dispense** : Présentiel - Distanciel - Mixte (Blended Learning)

**Lieu** : Paris ou Orléans

**Délai d'accès** : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

**Accessibilité / Handicap** : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

### Programme indicatif et officiel de Scaled Agile Inc. :

| Jour 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Jour 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Thriving in the Digital Age with Business Agility <ul style="list-style-type: none"> <li>Thriving in the digital age</li> <li>SAFe as an operating system for Business Agility</li> <li>The Seven Core Competencies</li> </ul> </li> <li>Becoming a Lean-Agile Leader <ul style="list-style-type: none"> <li>The Lean-Agile Mindset</li> <li>Lean and Agile at scale</li> </ul> </li> <li>Establishing Team and Technical Agility <ul style="list-style-type: none"> <li>Forming cross-functional Agile Teams</li> <li>Built-In Quality</li> <li>Organising Agile Release Trains around the flow of value</li> </ul> </li> <li>Building Solutions with Agile Product Delivery <ul style="list-style-type: none"> <li>Customer Centricity</li> <li>Prioritizing the Program Backlog</li> <li>PI Planning</li> <li>Develop on Cadence; Release on Demand</li> <li>Building a Continuous Delivery Pipeline with DevOps</li> </ul> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Exploring Lean Portfolio Management <ul style="list-style-type: none"> <li>Defining a SAFe Portfolio</li> <li>Connecting the portfolio to the Enterprise strategy</li> <li>Maintaining the Portfolio Vision</li> <li>Realising the Portfolio Vision through Epics</li> <li>Establishing Lean Budgets and Guardrails</li> <li>Establishing portfolio flow</li> </ul> </li> <li>Leading the Change <ul style="list-style-type: none"> <li>Leading by example</li> <li>Leading the change</li> </ul> </li> <li>Certification <ul style="list-style-type: none"> <li>Accès à la plateforme "Community Scaled Agile Framework" (Parcours de révision, QCM, Examen blanc)</li> <li>Examen "SAFe Agilist-SA" (en ligne et en anglais sur <a href="https://community.scaledagile.com">community.scaledagile.com</a>)</li> </ul> </li> </ol> |

**Contact** : Pour en savoir plus

- Tel : +33623594103
- Mail : [contact@aetconsulting.fr](mailto:contact@aetconsulting.fr)
- Site internet : [www.aetconsulting.fr](http://www.aetconsulting.fr)



**AET Consulting**  
Agile Experts Training

### **Indicateurs qualités et performance**

Nombre de sessions animées dans l'année : 11

Nombre de stagiaires formés : 72

Taux de satisfaction moyen : 4,3/5

+20% de NPS

## **Formation SAFe® Lean Portfolio Manager (LPM)**

Dans la transformation Agile, passer à l'agilité à l'échelle devient indispensable au fil de la croissance des projets et de l'organisation. Cette formation, alternant théorie et exercices pratiques, permet aux participants de partager leur compréhension du cadre SAFe (Scaled Agile Framework), d'acquérir des techniques et outils pratiques nécessaires à la mise en place des fonctions de Lean Portfolio Management (LPM) que sont Stratégie et financement, Gestion opérationnelle du portefeuille (portfolio) et la gouvernance.

**Public :** Groupe maximum de 12 personnes par session

- Gestionnaire de portefeuille, Responsable de département
- Directeur de programme, Chef de projet
- Scrum Master, Coach Agile, Product Owner
- Agents de changement, Business Owner...

**Prérequis :**

- Avoir une expérience dans un contexte agile et dans le développement, test, analyse, produit logiciel
- Une appétence pour l'Agile, avoir lu un ouvrage Scrum, le SCRUM Guide ou une expérience en Scrum
- Avoir une connaissance sur les chaînes de valeur (Value Stream)
- Connaître des modèles de financement et de gestion du portfolio
- Avoir participé à un cours de Leading SAFe ou Agile Product Management SAFe
- Avoir une expérience de travail dans un environnement SAFe
- Avoir un niveau correct d'anglais est indispensable pour passer la certification

**Durée :** 2/3 jours (14h)

**Objectifs :**

- Décrire l'importance du Lean Portfolio Management (LPM)
- Connecter le portefeuille à la stratégie de l'entreprise
- Mettre en place la méthode de budget Lean et des garde-fous budgétaires Lean (Lean Guardrails)
- Etablir un flux de portefeuille avec le Portfolio Kanban
- Soutenir l'excellence opérationnelle grâce Value Management Office (VMO) et des Communities of Practice (CoP)
- Coordonner les Value Streams
- Mesurer la performance du Lean Portfolio Management
- Bâtir un plan pour une mise en place du Lean Portfolio Management
- Comment démarrer avec LPM dans votre organisation (atelier)
- Préparer au passage de la certification « SAFe® LPM » (SA) de Scaled Agile Inc.®.

**Validation :** Nous vérifierons que les objectifs de cette formation sont atteints grâce aux modalités ci-après,

- **En entrée :** Auto-Evaluation du stagiaire sur ses connaissances de l'agilité et du framework SAFe
- **Durant la formation :**
  - Découverte du framework d'agilité à l'échelle SAFe
  - Origine, principes de l'agile, du Lean et du SAFe : REX, Co-définition des concepts et pratiques agiles
  - Connaissance sur le leadership lean et les attentes de la compétence : Quizz, co-définition
  - Pi-Planning\* : Simulation entière de l'évènement majeur en SAFe le Program Increment Planning\*
  - Contrôle continu de chaque partie du cours par une interaction `Quizz, Questionnement
  - Mise en situation : Analyse et réflexion sur les rôles, les évènements, les calculs d'indicateurs,...



## AET Consulting

### Agile Experts Training

#### **Indicateurs qualités et performance**

Nombre de sessions animées dans l'année : 11

Nombre de stagiaires formés : 72

Taux de satisfaction moyen : 4,3/5

+20% de NPS

- **En sortie :**

- Auto-Evaluation du stagiaire sur ses progrès sur les points ci-dessus
- Compte rendu et partage dans la limite de la confidentialité avec le ou les prescripteurs

**Profil formateur** : Cette formation est animée par un expert SAFe et certifié SPC\* (SAFe Practice Consultant)

**Pédagogie** :

Cette formation se compose d'une alternance de présentations théoriques (40%), de travaux pratiques (60%), de discussions autour des cas organisationnels des participants (REX), de phases de questions/réponses (avec QCM ou examens blancs) et de synthèses du formateur.

**Tarif** : 1995€ HT / participant hors frais

**Mode de dispense** : Présentiel - Distanciel - Mixte (Blended Learning)

**Lieu** : Paris ou Orléans

**Délai d'accès** : « Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48h à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande »

**Accessibilité / Handicap** : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

# AET Consulting

## Agile Experts Training



# AET Consulting

## Agile Experts Training

### Indicateurs qualités et performance

Nombre de sessions animées dans l'année : 11

Nombre de stagiaires formés : 72

Taux de satisfaction moyen : 4,3/5

+20% de NPS

### Programme indicatif et officiel de Scaled Agile Inc. (Sur 2 ou 3 jours) :

| Jour 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Jour 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Introducing Lean Portfolio Management <ul style="list-style-type: none"> <li>Why LPM?</li> <li>The Lean-Ahile Mindset and SAFe Principles</li> <li>The problem with project-based accounting...</li> </ul> </li> <li>Establishing Portfolio Strategy and Vision <ul style="list-style-type: none"> <li>Connecting the portfolio to the Enterprise Strategy</li> <li>Maintaining the Portfolio Vision</li> <li>Developing the Portfolio RoadMap</li> </ul> </li> <li>Realizing Portfolio Vision Through Epic <ul style="list-style-type: none"> <li>Defining portfolio Epics</li> <li>Estimating Epic costs</li> <li>The SAFe Lean Stratus Cycle</li> </ul> </li> <li>Establishing Investment Funding <ul style="list-style-type: none"> <li>Lean Budget Guardrails</li> <li>LPM events</li> <li>Strategic Portfolio Review</li> <li>Participatory Budgeting</li> </ul> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Managing Portfolio Flow <ul style="list-style-type: none"> <li>Describing the value of portfolio flow</li> <li>Establishing flow with the Portfolio Kanban</li> <li>Sequencing Epics of implementation using WSJF</li> </ul> </li> <li>Applying Agile Portfolio Operations <ul style="list-style-type: none"> <li>Leading the change</li> </ul> </li> <li>Applying Lean Governance</li> <li>Practicing SAFe</li> <li>Certification <ul style="list-style-type: none"> <li>Accès à la plateforme "Community Scaled Agile Framework" (Parcours de révision, QCM, Examen blanc)</li> <li>Examen "SAFe LPM" (en ligne et en anglais sur <a href="https://community.scaledagile.com">community.scaledagile.com</a>)</li> </ul> </li> </ol> |

| Jour 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Jour 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Jour 3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ol style="list-style-type: none"> <li>Introducing Lean Portfolio Management <ul style="list-style-type: none"> <li>Why LPM?</li> <li>The Lean-Ahile Mindset and SAFe Principles</li> <li>The problem with project-based accounting...</li> </ul> </li> <li>Establishing Portfolio Strategy and Vision <ul style="list-style-type: none"> <li>Connecting the portfolio to the Enterprise Strategy</li> <li>Maintaining the Portfolio Vision</li> <li>Developing the Portfolio RoadMap</li> </ul> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Realizing Portfolio Vision Through Epic <ul style="list-style-type: none"> <li>Defining portfolio Epics</li> <li>Estimating Epic costs</li> <li>The SAFe Lean Stratus Cycle</li> </ul> </li> <li>Establishing Investment Funding <ul style="list-style-type: none"> <li>Lean Budget Guardrails</li> <li>LPM events</li> <li>Strategic Portfolio Review</li> <li>Participatory Budgeting</li> </ul> </li> <li>Managing Portfolio Flow <ul style="list-style-type: none"> <li>Describing the value of portfolio flow</li> <li>Establishing flow with the Portfolio Kanban</li> <li>Sequencing Epics of implementation using WSJF</li> </ul> </li> </ol> | <ol style="list-style-type: none"> <li>Applying Agile Portfolio Operations <ul style="list-style-type: none"> <li>Value Stream coordination</li> <li>Supporting ART execution and operational excellence</li> </ul> </li> <li>Applying Lean Governance <ul style="list-style-type: none"> <li>Measuring LPM</li> <li>Coordinating compliance...</li> </ul> </li> <li>Practicing SAFe</li> <li>Certification <ul style="list-style-type: none"> <li>Accès à la plateforme "Community Scaled Agile Framework" (Parcours de révision, QCM, Examen blanc)</li> <li>Examen "SAFe LPM" (en ligne et en anglais sur <a href="https://community.scaledagile.com">community.scaledagile.com</a>)</li> </ul> </li> </ol> |

### Contact : Pour en savoir plus

- Tel : +33623594103
- Mail : [contact@aetconsulting.fr](mailto:contact@aetconsulting.fr)
- Site internet : [www.aetconsulting.fr](http://www.aetconsulting.fr)



**AET Consulting**  
Agile Experts Training

### **Indicateurs qualités et performance**

Nombre de sessions animées dans l'année : 1

Nombre de clients accompagnés : 1

Taux de satisfaction moyen : 5/5

Nombre d'entretien à 6 mois : 0

5% de NPS

Dernière MAJ : 22/08/25

## **Bilan de Compétences**

Que vous envisagiez une reconversion, une évolution de poste ou simplement un nouvel élan dans votre carrière, notre bilan de compétences vous accompagne pas à pas pour identifier vos atouts, clarifier vos objectifs et définir un plan d'action concret.

Dispensé par notre organisme de formation certifié Qualiopi, ce programme allie expertise, outils éprouvés et accompagnement personnalisé pour vous aider à bâtir un projet professionnel épanouissant et réaliste.

### **Rappel du cadre légal :**

Le bilan de compétences est encadré par plusieurs textes de loi :

- Articles L.6313-1, L.6313-10, L.6322-42 à L.6322-51, et R.6322-32 à R.6322-63 du Code du travail.

- Loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel.

- Décret n° 2018-1330 du 28 décembre 2018 relatif aux actions de formation et aux bilans de compétences.

- Arrêté du 31 juillet 2009 sur le bilan de compétences des agents de l'État.

- Décret n° 2007-1845 du 26 décembre 2007 pour le format ion tout au long de la vie des agents de la fonction publique territoriale.

Bien entendu, ce bilan doit répondre aux dispositions en vigueur, à savoir :

- S'il est réalisé en dehors du temps de travail, l'accord de l'employeur n'est pas nécessaire ;
- S'il est réalisé durant le temps de travail, l'accord de l'employeur est impératif et le bénéficiaire doit prendre un congé de Bilan de compétences (max. 24h) ;
- Le congé de Bilan de compétences est ouvert aux salariés titulaires d'un CDI justifiant de 5 années de salariat dont 12 mois au sein de l'entreprise dans laquelle il effectue la demande et aux salariés en CDD ayant au moins 24 mois d'ancienneté, consécutifs ou non avec un minimum de 4 mois en CDD.

### **Financement :**

Le bilan de compétences peut être financé par le biais du Plan Formation de votre entreprise, vos heures de CPF ou un congé bilan de compétences.

Le service des Ressources Humaines de votre entreprise ou un conseiller en Evolution Professionnelle de votre OPCA ou OPACIF pourront si besoin vous guider dans la mise en place de cette démarche.

### **Modalités et Délais d'accès :**

Toute demande de prestation s'accompagne de la transmission d'un devis précisant le montant (TTC) de la prestation, ainsi que ses dates de réalisation. Le devis est transmis sous format électronique par courriel ou par voie dématérialisée par le biais de l'application moncompteformation.gouv.fr. La prestation, après acceptation du devis et signature du contrat ou de la convention de formation, peut démarrer en respectant un délai minimum de 14 jours calendaire. Renseignez-vous auprès de votre formateur(trice) référent(e) pour mettre en place le planning de votre bilan de compétences.

**Durée :** 6 à 12 semaines (24h)

**Pédagogie :** Elle repose sur une approche 50% expérientielle, 30% interrogative et 20% transmissive

**Public :** Toute personne en reconversion, d'évolution de poste ou de nouvel élan de carrière



**AET Consulting**  
Agile Experts Training

**Indicateurs qualités et performance**

Nombre de sessions animées dans l'année : 1

Nombre de clients accompagnés : 1

Taux de satisfaction moyen : 5/5

Nombre d'entretien à 6 mois : 0

5% de NPS

Dernière MAJ : 22/08/25

**Moyens techniques :**

- Différents tests et grilles d'entretiens pour évaluer le client.
- Condition de confidentialité : (mentionnées sur le contrat)

**Prérequis**

- **Volonté personnelle** : être engagé dans une démarche active de réflexion sur son parcours ou son avenir professionnel.
- **Disponibilité** : pouvoir consacrer environ 24 heures réparties sur plusieurs semaines (entretiens + travail personnel).
- **Maîtrise de la langue française** (ou de la langue de travail du bilan) : pour échanger, réaliser les exercices et exploiter les résultats.
- **Situation administrative claire** : avoir accès à un dispositif de financement (CPF, employeur, Pôle emploi, autofinancement).
- **Matériel et conditions pratiques (si à distance)** : disposer d'un ordinateur, d'une connexion Internet, et d'un environnement adapté pour les séances.

**Tarifs** : 2400€ HT / participant, éligibilité par votre OPCA, CPF, ...

**Mode de dispense** : Présentiel - Distanciel

**Lieu** : Paris ou Orléans

**Objectifs**

Le bilan de compétences doit permettre à son bénéficiaire :

- D'analyser ses aptitudes, ses compétences personnelles et professionnelles, ses motivations
- De préparer sa mobilité professionnelle
- D'utiliser ses atouts comme un instrument de négociation pour un emploi, une formation ou une évolution de carrière.

**Livrables**

Document de synthèse confidentiel, plan d'action personnalisé, pistes d'évolution professionnelle.

**Modalité d'évaluation :**

Différents test et questionnaires seront utilisés tout au long du déroulement.

Une synthèse sera rédigée et remise au participant à la fin de la prestation.

**Accessibilité / Handicap** : Nos formations sont a priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations d'handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui n'est pas encore arrivé à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".





**AET Consulting**  
Agile Experts Training

### **Indicateurs qualités et performance**

Nombre de sessions animées dans l'année : 1

Nombre de clients accompagnés : 1

Taux de satisfaction moyen : 5/5

Nombre d'entretien à 6 mois : 0

5% de NPS

Dernière MAJ : 22/08/25

### **Programme indicatif :**

| Etape 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Etape 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>1. Entretien préalable :</b><br/>Moment préparatoire, consacré à l'analyse de la demande du bénéficiaire et à la présentation de la démarche. Il se déroule avant le démarrage officiel du bilan.</p> <p><b>2. Phase préliminaire :</b><br/>Travail d'introspection centré sur le parcours passé. Cette étape vise à analyser la dynamique professionnelle du bénéficiaire et à clarifier ses attentes pour le bilan.</p> <p><b>3. Phase d'investigation :</b><br/>Exploration approfondie de l'ensemble des ressources et des perspectives :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bagage professionnel</b> : compétences, connaissances, réalisations marquantes.</li> <li>• <b>Environnement et avenir</b> : opportunités, contraintes, pistes de projets.</li> <li>• <b>Bagage personnel</b> : traits de personnalité, motivations, leviers d'engagement.</li> </ul> | <p><b>4. Phase de conclusion,</b><br/>Mise en cohérence des éléments identifiés et formalisation du projet :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Élaboration d'un <b>projet professionnel</b> détaillé, avec ses points forts et ses axes de vigilance.</li> <li>• Construction d'un <b>plan d'action</b> à court, moyen et long terme.</li> <li>• Restitution et remise d'un <b>document de synthèse</b>, accompagnée d'une évaluation de la démarche.</li> </ul> <p><b>5. Entretien de suivi</b><br/>Rendez-vous fixé environ <b>6 mois après la fin du bilan</b>, afin de faire le point sur la mise en œuvre du projet et d'ajuster si nécessaire.</p> |

### **Contact :** Pour en savoir plus

- Tel : +33623594103
- Mail : [contact@aetconsulting.fr](mailto:contact@aetconsulting.fr)
- Site internet : [www.aetconsulting.fr](http://www.aetconsulting.fr)



# AET Consulting

## Agile Experts Training



**ARNAULT ETOUMAN**

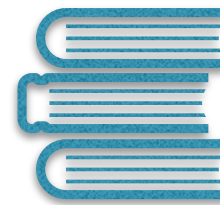
CEO AET Consulting  
Agile Coach - Trainer



Agile Coach



Scrum Master



Product Owner



Training



+336 23 59 41 03

[contact@aetconsulting.fr](mailto:contact@aetconsulting.fr)  
[www.aetconsulting.fr](http://www.aetconsulting.fr)



**LinkedIn :**  
[aet-consulting-sas](https://www.linkedin.com/company/aet-consulting-sas)



**Facebook :**  
<https://www.facebook.com/aetconsulting.fr/>



**Twitter :**  
[@aetconsult](https://twitter.com/aetconsult)